



ประกาศคณะวิทยาศาสตร์

(ฉบับที่ ๑๕๕/๒๕๖๘)

เรื่อง นโยบายด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร

.....

ด้วยคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ที่ให้ความเคารพในความหลากหลาย (Diversity) ยึดมั่นในหลักความเท่าเทียม (Equity) และส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของทุกคน (Inclusion) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมแห่งการทำงานและการเรียนรู้ที่เปิดกว้าง เป็นธรรม ปลอดภัย และ ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรทุกคนอย่างเต็มที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ และมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับข้อ ๖ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะวิทยาศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ คณะวิทยาศาสตร์ จึงกำหนดนโยบายด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “นโยบายด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากร”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การถือปฏิบัติ

ให้ทุกหน่วยงาน บุคลากรทุกคนทุกประเภทภายในคณะวิทยาศาสตร์ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ หลักการ

คณะวิทยาศาสตร์มุ่งมั่นที่จะสร้างสังคมแห่งการทำงานและการเรียนรู้ที่ทุกคนได้รับการยอมรับ เคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ และได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมโดยปราศจากการเลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมในองค์กร

(๒) เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของบุคลากรทุกคน

(๓) เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเรียนรู้ ความเข้าใจ และการยอมรับในความ

แตกต่าง

(๔) เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างทั่วถึงและยั่งยืน

ข้อ ๖ แนวทางการดำเนินงาน

๖.๑ การส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity)

(๑) ยอมรับและให้คุณค่ากับความแตกต่างด้านเพศภาวะ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ ความพิการ และพื้นเพทางสังคม

(๒) สนับสนุนให้มีการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากรโดยคำนึงถึงความหลากหลายอย่างเหมาะสม

๖.๒ การสร้างความเท่าเทียม (Equity)

(๑) ให้ความสำคัญและเปิดโอกาสในด้านการพัฒนา การอบรม การเลื่อนตำแหน่ง และ

ผลตอบแทน

(๒) สนับสนุนการเข้าถึงทรัพยากรและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) ดำเนินการจัดการผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาผลงาน และการบริหารความก้าวหน้าในสายอาชีพอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกกลุ่มได้รับการพิจารณาอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม

๖.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วม (Inclusion)

(๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ และการพัฒนานโยบายของคณะวิทยาศาสตร์

(๒) สร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร ปลอดภัย และเคารพความคิดเห็นที่หลากหลาย

ข้อ ๗ กลไกและการดำเนินการ

๗.๑ มีคณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาศาสตร์ (HRM) เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๗.๒ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมแก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี

๗.๓ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นหรือร้องเรียนที่โปร่งใสและปลอดภัย

๗.๔ ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วมของบุคลากรผ่านช่องทางสื่อสารของคณะวิทยาศาสตร์อย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๘ การติดตามและประเมินผล

ให้คณะกรรมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะวิทยาศาสตร์ (HRM) จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนานโยบายอย่างต่อเนื่อง เสนอต่อคณบดีคณะวิทยาศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อังคณา บุญยี่ด)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์